



ENOVA
IFSP

PROJETO DE GESTÃO PARA O IFSP

setembro de 2020

GESTÃO HUMANIZADA, TRANSPARENTE E PARTICIPATIVA

PROJETO DE GESTÃO PARA O IFSP – REITORIA COLETIVO RENOVA IFSP.



A eleição para a reitoria do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia (IFSP) se aproxima e, diante das inúmeras incertezas pelas quais o país atravessa e constantes ataques sofridos pela educação pública, um grupo de servidores e estudantes se reuniu para elaborar um Programa Institucional para os próximos anos.

Este documento pretende ser mais do que um projeto ou um plano. Ambiciona ser um compromisso do grupo, com o objetivo inicial de interagir com servidores e estudantes que desejam pensar e propor ideias para melhorar o IFSP, na busca por uma gestão com valores éticos, que não sejam individualistas ou corporativos.

Os princípios norteadores deste programa visam a promover uma educação:

- Para a transformação social.
- Para a formação ao trabalho e à cooperação.
- Como processo permanente de formação e transformação humana.

As ações de que trata este documento estão orientadas para atendimento dos seguintes macro-objetivos:

- a) Institucionais;
- b) Acadêmicos;
- c) Administrativos;
- d) Impactos sociais;

Todos estes princípios norteadores e os macro-objetivos visam a oferecer aos estudantes uma educação pública, gratuita e de qualidade, proporcionando a eles a formação completa que lhes permita o exercício pleno da cidadania participativa.

PERFIL LIDERANÇA



ELAINE BUENO

Formação

Técnica em Processamento de Dados

EMEFM Rubens Paiva

Tecnóloga em Automação Industrial – CEFET/SP
(atual IFSP Campus São Paulo)

Especialista em Gestão Pública – UNIFESP

Mestre em Ciências – Tecnologia Nuclear – USP

Doutora em Ciências – Tecnologia Nuclear USP

Experiência profissional

Auxiliar em administração no IFSP

2006 a 2009

Professora do IFSP

01/2009 – atual

Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-graduação do IFSP

12/2015 até 04/2020

Diretora de Administração de Pessoal do IFSP 08/2014
até 12/2015

Coordenadora da área de Automação Industrial do IFSP
Campus Guarulhos

(12/2013 até 05/2014)

Coordenadora do Curso Superior de Tecnologia em
Automação Industrial do IFSP Campus Guarulhos

06/2013 – 12/2013

Participações em conselhos, comissões e comitês

de: Ética em Pesquisa do IFSP; Pesquisa, Inovação e
Pós-graduação do IFSP; Avaliação de Documentos –
COPAD; Elaboração do PDI 2019–2023 do IFSP; Inovação
do IFSP; de Iniciação Científica do IFSP; PRODOUTORAL
do IFSP.

**" NO IFSP JÁ FUI ALUNA,
TÉCNICA ADMINISTRATIVA,
PROFESSORA...DIRETORA DE
RECURSOS HUMANOS
E PRÓ REITORA DE
PESQUISA... UM LONGO
APRENDIZADO... CONHEÇO DE
PERTO OS ANSEIOS DE CADA
SEGMENTO DA NOSSA
COMUNIDADE" ELAININHA**



Vem renovar conosco
Elaine Bueno

ELAININHA

OBJETIVOS INSTITUCIONAIS

DIRETRIZES INSTITUCIONAIS

- Promover uma educação pública, gratuita, de qualidade, inclusiva e referenciada socialmente.
- Desenvolver projetos de pesquisa, extensão e ensino articulados com programas sociais capazes de contribuir para a solução de problemas regionais e nacionais.
- Buscar sempre a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão.
- Promover o respeito ao meio ambiente e à sustentabilidade.
- Estimular o respeito à vida, com o reconhecimento e a valorização da diversidade humana.
- Garantir que as práticas de ensino-aprendizagem no IFSP contemplem os princípios da igualdade de oportunidades a todos os estudantes, independentemente de suas necessidades educativas específicas.
- Realizar uma gestão democrática, participativa, proativa, descentralizada, transparente e que defenda os direitos dos servidores e estudantes, fomentando ações de instâncias deliberativas locais.
- Valorizar as carreiras de docentes e técnico-administrativos, além de promover programas de qualidade de vida dos servidores e estudantes.
- Lutar pela disponibilização de 100% dos valores da Lei Orçamentária Anual (LOA) e do repasse total dos cargos e funções, de acordo com a Portaria 246/2016 MEC.



POLÍTICAS INSTITUCIONAIS

- Priorizar a representação étnico-racial e de gênero nas cinco pró-reitorias e diretorias.
- Apoiar, de maneira institucional, o Núcleo de estudos e pesquisa afro-brasileiros e indígenas (NEABI) e o Núcleo de Estudos sobre Gênero e Sexualidade (NUGS), para que promovam, fomentem e disseminem no âmbito do IFSP ações de ensino, pesquisa e extensão.
- Disponibilizar estrutura física, material e financeira necessária para o funcionamento dos núcleos.
- Fortalecer a Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos de Técnico-Administrativos em Educação (CIS) e Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD) como órgãos de supervisão, assessoramento e acompanhamento da formulação e execução das políticas de pessoal no IFSP.
- Discutir, com a comunidade e, posteriormente, junto ao Conselho Superior, se os balizadores 50%, 30%, 20% serão por câmpus ou por toda a instituição (IFSP).
- Incentivar a maior participação de servidores técnico-administrativos nos cargos de chefia, promovendo cursos de formação para a categoria com esta finalidade.
- Retomar a Estatuinte, com prazo de conclusão dos trabalhos definido na primeira reunião ordinária com o Conselho Superior (CONSUP).



POLÍTICAS INSTITUCIONAIS

- Fortalecer os colegiados, em especial o Conselho Superior (CONSUP) e os Conselhos de Câmpus (CONCAM).
- Criar um Conselho Estudantil, com membros eleitos pelos seus pares.
- Ampliar ações que favoreçam a livre organização do movimento estudantil.
- Fomentar a Gestão Participativa – as decisões estratégicas passarão por consultas à comunidade e por fóruns decisórios, como audiências públicas.
- Adotar a prática do orçamento participativo – toda a comunidade do IFSP poderá opinar e decidir sobre o orçamento do Câmpus (Conselho de Câmpus - CONCAM) e da Reitoria (Conselho Superior - CONSUP). Neste sentido proporemos que a reitoria fique com 8% do orçamento dos câmpus em vez dos 12,7% atuais.
- Criação do Conselho de Bibliotecários do IFSP, reunindo todos os coordenadores de Biblioteca dos Campus, com o objetivo de estabelecer diálogo direto entre Reitoria e Biblioteca, além de proporcionar contato direto entre às bibliotecas da instituição, com o objetivo de conhecer às necessidades do setor de forma institucional e partilha de experiências
- Criar a Diretoria Geral de Bibliotecas (DGB), de modo que promova, trate e dissemine a informação no âmbito da tríade ensino, pesquisa e extensão por meio de articulação da DGB na Reitoria enquanto representante das 36 bibliotecas que formam a Rede de Bibliotecas do IFSP, como ocorre em outras instituições de ensino.
- Promover um maior diálogo e articulação entre a Diretoria Geral de Bibliotecas, o NEABI e o NUGS.



POLÍTICAS INSTITUCIONAIS

- Ampliar as ações e os programas de qualidade de vida de servidores e estudantes.
- Propor a criação de um Núcleo de Acessibilidade e Inclusão, responsável por fomentar e promover ações de natureza sistêmica, no âmbito do Ensino, Pesquisa e Extensão, relativas à política de educação inclusiva, atuando como esfera consultiva e normativa no que se refere às demandas de acessibilidade pedagógica, atitudinal e de comunicação, apoiando a produção de conhecimento e divulgar práticas sobre educação inclusiva na educação.
- Adotar como Política Institucional o atendimento ininterrupto para os setores técnicos-administrativos, em consonância com o Art. 3.º do Decreto Presidencial nº 1.590/95, para melhor atendimento à comunidade.
- Revogar imediatamente a Portaria nº 4.292/2019, que readequou a jornada flexibilizada do IFSP, devido à falta de discussão com a comunidade em sua elaboração.
- Publicar a portaria de flexibilização, trabalhada pela Comissão Central 30 Horas e Subcomissões Locais, que contou com participação da comunidade em sua elaboração.
- Reestabelecer a Comissão Central 30 Horas e das Subcomissões Locais dos Câmpus referente à jornada flexibilizada.
- Adotar como política institucional o trabalho remoto, readequando a Portaria nº 4.011/2018, bem como mapear atividades que possam ser realizadas remotamente de forma integral ou parcial.
- Aprimorar os mecanismos institucionais de planejamento, captação e execução de recursos via emendas parlamentares no contexto do orçamento impositivo.
- Continuar a implementar o Repositório Institucional (RI)



POLÍTICAS INSTITUCIONAIS

- Implementar a política institucional de internacionalização proporcionando o intercâmbio e novas parcerias institucionais que atendam, principalmente, o ensino, a pesquisa, a extensão e a inovação.
- Fortalecer o Centro de Memórias do IFSP e criar um espaço virtual permanente com a História do IFSP.
- Promover jogos entre os Câmpus do IFSP, nas mais diversas modalidades, tanto para estudantes quanto para servidores, com o objetivo de criar laços entre as comunidades da instituição por todo o estado.
- Criar um Plano de Ação da Política de Comunicação do IFSP, que contemple o fortalecimento da identidade institucional, divulgação de atividades de ensino, pesquisa e extensão, apoio à comunidade acadêmica, elaboração de diretrizes, planejamento, apoio, execução e avaliação de atividades de comunicação do IFSP e realização de capacitação em comunicação de crise.



OBJETIVOS ACADÊMICOS



ENSINO

- Ampliar a discussão sobre a permanência e o êxito no IFSP, com o objetivo de traçar diretrizes, sempre em conjunto com a comunidade.
- Criar instrumentos institucionais que fomentem o diálogo entre a reitoria e os representantes sindicais, setoriais e movimento estudantil.
- Discutir com a comunidade os trâmites institucionais para aprovação e reformulação de cursos (atualização das resoluções).
- Implementar políticas inclusivas que envolva a atuação dos servidores, desde os gestores, técnico-administrativos, docentes e a equipe do sócio pedagógico para que as ações implementadas não passem apenas por ações remediadoras.
- Promover a integração da pessoa com deficiência ao processo de ensino-aprendizagem, o pleno exercício de seus direitos essenciais com respeito e dignidade, garantindo iguais oportunidades no meio social, fortalecendo os Núcleos de Apoio às Pessoas com Necessidades Especiais (NAPNEs) em todos os Câmpus.
- Promover e garantir a oferta do atendimento pedagógico em ambientes hospitalares e domiciliares aos estudantes do IFSP em tratamento médico, em todas as modalidades de ensino, assegurando o acesso à educação e à atenção as necessidades educacionais específicas.
- Criar programa de acompanhamento e informativo para os egressos e a constituição da Comissão Permanente de Política de Acompanhamento de Egressos.
- Implementar novo programa de alimentação escolar.



ENSINO

- Favorecer a experimentação didático-pedagógica, na busca por melhores resultados no processo de ensino-aprendizagem.
- Criar o programa Reitoria Itinerante, onde um membro da Reitoria estará em um câmpus do IFSP ou utilizará meios de comunicação tecnológica para realização de palestras, oficinas, minicursos, com o objetivo de difundir os princípios do IFSP, vivenciar os problemas reais dos Câmpus, auxiliar na solução de problemas, promovendo uma padronização de excelência.
- Propor espaços de aprendizagem interdisciplinares, com atenção especial às modalidades de aulas e atividades que dialogam com saberes tradicionais, populares e não formais.
- Propor à comunidade, no orçamento participativo, construir a cobertura de todas as quadras dos câmpus do IFSP, objetivando melhorar as condições de ensino-aprendizagem das aulas de Educação Física.
- Apoiar aquisição anual de acervo de literatura e de generalidades como apoio para a formação integral do estudante.
- Adquirir equipamentos e mobiliários para que as bibliotecas sejam um local adequado de estudo e pesquisa para a construção do conhecimento.
- Investir na melhoria do layout das bibliotecas para torná-las mais atrativas ao público.
- Desenvolver o Observatório de Práticas Avançadas de ensino e incentivar novas práticas, estratégias, tecnologias e espaços de aprendizagem e ensino, socializando boas e inovadoras práticas docentes.



ENSINO

- Incentivar novos ambientes e práticas de ensino e aprendizagem, como o Laboratório de Tecnologia aberto a toda a comunidade acadêmica e outros espaços.
- Ofertar e incentivar a formação continuada de docentes em metodologias acessíveis e desenhos de materiais didáticos adequados.
- Desenvolver um programa pedagógico com treinamento e oficinas semestrais para orientação aos docentes.
- Criar política que contemple programas de dupla diplomação e cotutela nas diversas áreas do conhecimento e com ampla abrangência internacional. Reforçar a mobilidade e as parcerias com instituições de ensino estrangeiras e de acordo com o plano de internacionalização.



POLÍTICAS E AÇÕES DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

- Ampliar a discussão, envolvendo os estudantes, sobre Políticas e Ações de Assistência Estudantil no IFSP, possibilitando que representações estudantis venham participar da Comissão Central Permanente de Assistência Estudantil (COPAE) e demais grupos e comissões que tratem sobre o assunto.
- Discutir e desenvolver estratégias de implementação da Política de Assistência Estudantil no âmbito da tríade ensino, pesquisa e extensão para contribuir no combate às desigualdades sociais e regionais, visando a ampliação e a democratização de acesso e permanência dos estudantes no IFSP.
- Instituir o orçamento participativo do Programa de Assistência Estudantil.
- Criar um programa de suplementação da verba orçamentária ao Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAES), que resultará na efetividade do conjunto das Políticas e Ações da Assistência Estudantil.
- Implementar programas suplementares à assistência estudantil para a compra de material didático e escolar, transporte, alimentação e assistência à saúde.
- Criar instrumentos sistematizados de acompanhamento e avaliação do PNAES.
- Propor a criação de Comitê exclusivamente estudantil para dialogar com a Reitoria sobre Assistência Estudantil.
- Criar uma Diretoria para gestão da assistência estudantil, com o intuito de gerenciar, planejar e executar ações relacionadas à Assistência Estudantil no IFSP.
- Propor a construção coletiva de ferramentas, métodos e padronização nos processos de seleção dos beneficiários da assistência estudantil e nos valores dos auxílios, favorecendo a isonomia e transparência.



POLÍTICAS E AÇÕES DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

- Propor o atendimento prioritário nos processos de seleção dos beneficiários da assistência estudantil aos estudantes ingressantes por cotas.
- Ampliar a cobertura da assistência estudantil, considerando as especificidades dos estudantes de cada Câmpus.
- Propor a inclusão dos estudantes do ensino a distância nos programas de assistência estudantil.
- Subsidiar moradias aos estudantes oriundos de outros estados, cidades ou regiões metropolitanas distantes.
- Possibilitar às estudantes com gravidez de risco finalizar o bimestre ou semestre com atividades domiciliares, ainda que não estejam nos três últimos meses de gravidez, evitando trancamento e abandono dos cursos.
- Subsidiar creches às(aos) estudantes com filhas(os) para garantir a permanência e o êxito na condução das atividades acadêmicas.
- Incentivar o processo de retomada dos estudos das mães estudantes, com a possibilidade de flexibilização de horário que permita a amamentação e horários mais flexíveis no período em que as crianças estão em adaptação nas creches.
- Implantar fraldários e salas de amamentação em cada Câmpus/ Reitoria do IFSP.
- Aperfeiçoar a prática de acolhimento estudantil, tornando-o amplo e permanente, com vistas a facilitar a transição dos estudantes do Ensino Fundamental ao Ensino Médio Técnico e do Ensino Médio ao Ensino Superior.
- Aprimorar ações no sentido de acolher e fortalecer a comunidade LGBTQIA+ no espaço institucional.



POLÍTICAS E AÇÕES DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

- Promover ações pedagógicas que auxiliem o estudante quanto a descobertas vocacionais, referentes à carreira profissional.
- Promover o acompanhamento psicossocial, atividades coletivas de promoção à saúde mental e o programa de monitoria inclusiva para atendimento de estudantes PcD.
- Implantar ações de promoção à saúde e à qualidade de vida do estudante.
- Promover o desenvolvimento do esporte, da cultura e do lazer na formação integral dos estudantes.
- Desenvolver um programa de apoio aos projetos de iniciação artística e cultural com ênfase no aprofundamento das linguagens artísticas e das vivências culturais.
- Fomentar as Atléticas, com o objetivo de fornecer suporte ao desenvolvimento desportivo, principalmente em relação a material esportivo.
- Estudar o histórico de evasão e fortalecer a Comissão Central e Subcomissões de Permanência e Êxito do IFSP. Buscar a diminuição do índice de evasão por meio de ações específicas como, por exemplo, avaliação contínua com os alunos.
- Desenvolver um programa de monitoria mediante a emissão de edital para submissão de projetos de monitoria (estudantes) para as disciplinas dos diversos cursos do IFSP, possibilitando assim, o enfrentamento à evasão, integrando os alunos com as disciplinas que têm maior empatia, proporcionando a qualificação e o acompanhamento institucional dos estudantes e proporcionando a melhoria do desempenho acadêmico.



PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO

- Aumentar o valor para financiamento à pesquisa no IFSP, com verba institucional.
- Aumentar o número de bolsas de Iniciação Científica com orçamento institucional.
- Criar um programa específico para bolsas institucionais voltado aos cursos técnicos de nível médio, como o PIBIFSP Júnior.
- Apoiar o processo de implantação e desenvolvimento de Parques Científicos e Tecnológicos.
- Valorizar a iniciação científica como etapa formativa dos estudantes.
- Valorizar o docente atuante na pós-graduação, revendo as atuais regras para estes.
- Construir, com a comunidade do IFSP, legislação interna que defina regras para o funcionamento de Grupos de Pesquisa e políticas de incentivo à atuação dos pesquisadores.
- Fortalecer o programa de bolsa para pesquisadores, com recursos institucionais.
- Incentivar a criação de mestrados intercâmpus, principalmente nos câmpus do interior.
- Buscar, aprofundar e ampliar as parcerias internacionais institucionais.



PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO

- Intensificar a internacionalização da graduação e da pós-graduação com foco na circulação de pessoas, saberes e conhecimentos para que as atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão sejam referenciadas em âmbito global
- Incentivar e ampliar as ações de políticas linguísticas, além de disseminar o ensino em outros idiomas para estudantes, docentes e técnico-administrativos.
- Dotar a Editora do IFSP de plenas condições para agilizar as publicações acadêmicas, além de prover os mecanismos administrativos necessários para torná-la ágil, incluindo o aprimoramento dos seus mecanismos de distribuição.
- Ampliar editais de divulgação e a valorização da produção acadêmico científica do IFSP, visando incrementar o número de periódicos em língua estrangeira, viabilizando a publicação de obras da editora em outras línguas e por editoras estrangeiras.
- Abrir chamadas e editais para estimular o desenvolvimento de pesquisa que resultem no registro de patente com subsídio às pesquisas e apoio institucional aos servidores que desejarem desenvolver projetos que possam resultar em patentes.
- Fortalecer a definição abrangente de inovação, incluindo a geração de novos produtos e processos de base tecnológica e de inovação social, contribuindo para o aumento de emprego e renda.



PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO

- Ampliar a captação de recursos por meio de projetos junto aos órgãos públicos das diferentes esferas de governo.
- Fortalecer o papel dos diferentes comitês e comissões institucionais relacionados à ética, integridade e conduta responsável em pesquisa e produção acadêmica, à proteção dos seres humanos e demais seres vivos direta ou indiretamente envolvidos em pesquisa científica e tecnológica, assim como à defesa do meio ambiente e proteção do patrimônio genético.
- Criar o Projeto Desenvolve IF: projetos de pesquisa que impactam diretamente na sustentabilidade, economia, desenvolvimento social na localidade (bairro, município, região).
- Criar edital para equipamentos permanentes para laboratórios de pesquisa do IF, com verba institucional.
- Regular a utilização de equipamentos multiusuários em âmbito institucional.
- Padronizar e disponibilizar no portal do IFSP a relação de laboratórios e equipamentos e suas formas de utilização para a sociedade e para pesquisadores internos (de outros câmpus) e externos (de outras instituições).
- Reformular o cadastro de pesquisadores, contendo todas as informações sobre projetos de pesquisa, inclusive com fomento externo.
- Incentivar a participação dos estudantes em Olimpíada do Conhecimento.
- Abrir editais para os estudantes participarem de eventos científicos.



PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO

- Fortalecer a pesquisa e a inovação com estrutura e mecanismos de gestão, fortalecendo seu papel como o órgão responsável por gerir a política de inovação, no sentido lato do termo, potencializando as oportunidades do Marco Legal da Ciência, Tecnologia e Inovação e demais dispositivos legais.
- Incentivar a verticalização do ensino com cursos de pós-graduação (lato sensu).
- Criar condições para a oferta de novos programas de pós-graduação (stricto sensu).
- Estimular pesquisas que gerem novos produtos e processos em atendimento às demandas regionais e da própria instituição.
- Criar uma política de ampliação, divulgação e qualificação (inclusive nos índices de avaliação da CAPES) dos Programas de Pós-graduação stricto sensu.
- Criar mecanismos que permitam a produção acadêmica e científica dos servidores afastados para qualificação em seu retorno, garantindo assim a aplicação dos conhecimentos adquiridos no IFSP durante o afastamento concedido.
- Implementar Política de Inovação e aperfeiçoar diretrizes que incentivem práticas de inovação em todas as esferas da instituição: ensino, pesquisa, extensão e gestão com publicação de editais em que os servidores poderão propor ideias ou soluções inovadores para implantação no IFSP.



EXTENSÃO

- Fomentar a participação dos estudantes nos projetos de extensão e buscar institucionalmente, junto aos órgãos de governo e entidades conveniadas, meios para a ampliação do número de bolsas.
- Fortalecer as Políticas de Ações Afirmativas com foco no estudo da dinâmica da sociedade e no apoio à implantação de programas de suporte à diversidade e à permanência de estudantes.
- Desenvolver atividades e pesquisas voltadas ao campo da sexualidade, da educação sexual e da diversidade.
- Criar o Fórum de Ações Afirmativas do IFSP, com a finalidade de acompanhar o desenvolvimento acadêmico dos estudantes ingressantes pela Lei 12.711/12 (Lei de Cotas), com foco especial no combate à evasão.
- Ampliar o programa Cursinhos Populares.
- Criar a rádio IFSP e a TV IFSP.
- Propor a criação do banco de talentos do IFSP.
- Criar estrutura de apoio aos câmpus e núcleos de extensão para os processos de captação de recursos junto aos inúmeros níveis da administração pública e outros setores da sociedade, visando ao desenvolvimento de ações extensionistas autossustentáveis.
- Criar o Projeto Semear/Inspirar – projetos de ensino, pesquisa, extensão. Ação em que, duas vezes ao ano, os estudantes e orientadores sejam convidados a visitar as escolas públicas da região para apresentar seus projetos e inspirar alunos e professores a instigar e despertar o pensamento científico – também é uma forma de aproximar o ensino técnico e de graduação dos jovens.



EXTENSÃO

- Apoiar o desenvolvimento de programas e projetos de extensão em conjunto com a sociedade civil organizada e com os movimentos sociais, visando à construção de práticas dialógicas de interação voltadas à defesa dos direitos humanos e da diversidade em todos os níveis.
- Propor políticas de aproximação com os arranjos produtivos locais.
- Fomentar a formação profissional de mulheres, promovendo qualificação profissional, resgate da autoestima e a inclusão socioproductiva de mulheres em situações de vulnerabilidade.
- Fomentar a qualificação profissional da comunidade LGBTQIA+ em condição de vulnerabilidade incentivando a inclusão no mercado de trabalho; orientação para emissão de documentação para recebimento de benefícios sociais e retificação do gênero e nome social.
- Criar o Workshop Diversidade e Inclusão para reunir docentes, técnicos-administrativos e estudantes para discutir questões e ações relativas à inclusão social, digital, étnico-racial, de gênero e de grupos em vulnerabilidade social
- Desenvolver ações de apoio e fomento aos grupos culturais e coletivos do IFSP.
- Apoiar e promover a implantação de novos espaços e equipamentos culturais nos câmpus que fortaleçam as produções e iniciativas locais e deem suporte à efetivação de diferentes ações culturais.



- Potencializar o papel inclusivo do IFSP frente às desigualdades sociais e às concepções restritivas de acesso à arte e à cultura.
- Reconhecer como eixos estruturantes de uma política cultural a legitimação das diferentes formas de expressão cultural e a efetivação dos direitos culturais, em especial no que tange às questões de gênero, às reivindicações étnico-raciais, à defesa das expressões quilombolas e indígenas, assim como a denúncia de práticas de invisibilização e subalternização em tais contextos.
- Garantir fomento aos projetos e programas que promovam ações entre os câmpus e comunidades tradicionais, minorias e em situação de vulnerabilidade.
- Promover e difundir a dimensão cultural, esportiva e artístico da comunidade acadêmica do IFSP, viabilizando a realização de eventos culturais, esportivos e artísticos, estimulando a formação de grupos e a realização de programas de intercâmbio cultural, esportivo e artísticos com outras instituições e comunidade.
- Estimular a prática do esporte e lazer nas regiões de influência dos câmpus.
- Apoiar e incentivar a criação de Empresas Juniores nos câmpus
- Incentivar a realização de feiras e exposições dos trabalhos de extensão desenvolvidos nos câmpus.



EXTENSÃO

- Mapear demandas da sociedade visando a fortalecer os arranjos produtivos, sociais e culturais.
- Fomentar o desenvolvimento de parcerias entre o setor produtivo e acadêmico (extensão) a partir de um entendimento lato sobre empreendedorismo e inovação.
- Criar a bolsa produtividade em extensão destinada aos docentes e técnico-administrativos atuando em projetos extensionistas.
- Incentivar a cultura de intercâmbio entre os câmpus em suas produções acadêmicas e culturais, tornando a prática de visitação de um câmpus por outro usual para os estudantes.
- Aproximar as empresas contratantes dos estudantes do IFSP, por meio de banco de estágios, em todos os câmpus e convênios.
- Criar um Comitê de Arte, Cultura e Esporte do IFSP.
- Promover a internacionaliza o das a o es de extensão do IFSP com a identifica o e a difusão das boas-práticas.



OBJETIVOS ADMINISTRATIVOS



DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E DE PESSOAS

- Criar um Comitê de Gestão de Pessoas de caráter consultivo e propositivo com a finalidade de colaborar nas políticas e ações do IFSP na área de gestão de pessoas. Este Comitê será composto por representantes das Diretorias/Coordenações de Gestão de Pessoas, CIS, CPPD, NEABI e NUGS.
- Discutir com toda a comunidade os documentos intitulados Programa de Remoção e Programa de Capacitação.
- Priorizar, na organização e execução das ações de Gestão Pessoas, pessoal interno (técnicos-administrativos e docentes) a consultorias externas, principalmente com pesquisadores da área de Administração de Recursos Humanos, na implantação das diretrizes e ações definidas pela comunidade.
- Fortalecer a ação do setor de gestão de pessoas, com ações ligadas à qualidade de vida dos servidores, promovendo atividades de reconhecimento de trabalho, objetivos institucionais e de aproximação do grupo.
- Criar comissões institucionais para discutir assédio moral e sexual no IFSP.
- Elaboração de diretrizes para o incentivo ao ambiente de trabalho saudável para os servidores, professores substitutos, empregados públicos temporários e estagiários e o combate e prevenção ao assédio no IFSP.
- Criar o programa de Pró-Equidade de Gênero, com o objetivo de difundir novas concepções de gestão de pessoas e de cultura organizacional para promoção da igualdade entre mulheres e homens no ambiente de trabalho, baseado no programa exitoso da Agência Nacional de Transportes Terrestre (ANTT). Este programa estará dividido em dois eixos: o primeiro é o Eixo Gestão de Pessoas, em que serão desenvolvidas políticas de incentivos, programas de saúde e segurança, capacitações, treinamentos e políticas de cargos. E o segundo chama-se Eixo



DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E DE PESSOAS

- Cultura Organizacional, que desenvolverá mecanismos de combate às práticas de desigualdade e discriminações de gênero, combate ao assédio sexual e moral e a prática de capacitação na cadeia de relacionamentos da organização.
- Padronizar todos os documentos de comunicação interna (memorandos, relatórios, pedidos etc).
- Criar, atualizar e padronizar manuais de procedimentos administrativos.
- Apoiar e respeitar a autonomia de organizações dos trabalhadores da Educação (CIS, CPPD e Sindicato).
- Criar mecanismos para a colaboração intercâmpus de servidores, otimização da força de trabalho e articulação junto à Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica (SETEC) para a ampliação do Banco de Professor Equivalente (BPEq) e Quadro de Referência dos servidores Técnico-Administrativo em Educação (QRTAE).
- Equacionar o número de docentes e técnico-administrativos, considerando as demandas específicas de cada câmpus.
- Dimensionar a força de trabalho (concurso público, movimentação interna e externa de pessoas) juntamente com a CIS, CPPD e CONSUP, buscando alcançar um equilíbrio maior entre o número de servidores e a quantidade e complexidade dos trabalhos.
- Mapear e regulamentar os ambientes organizacionais do IFSP de acordo com as especificidades de cada câmpus e da Reitoria a fim de possibilitar a correlação direta à área do conhecimento (porcentagem máxima) na concessão dos incentivos à qualificação profissional aos técnicos-administrativos em Educação.



DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E DE PESSOAS



- Montar um Comitê de Assessoria Jurídica para atender os servidores dos câmpus.
- Organizar e otimizar processos inteligentes e flexíveis de alocação de pessoal técnico-administrativo, com objetivo de reconhecer e valorizar conhecimentos e habilidades específicas, garantido ao mesmo tempo maior satisfação profissional e maior qualidade na gestão dos processos de ensino, pesquisa e extensão no IFSP.
- Garantir e instituir como política institucional a utilização da concessão de carga horária semanal para realização de cursos de qualificação profissional aos técnico-administrativos.
- Promover, apoiar e dar condições concretas ao engajamento dos técnico-administrativos em atividades de extensão e pesquisa, na medida em que todos possuem vários saberes, formações e expertises que devem ser incorporados ao cotidiano de trabalho.
- Investir permanentemente em cursos para os técnico-administrativos, tanto dentro do IFSP quanto fora desta, buscando criar redes com outras instituições.
- Criar um programa de formação continuada específica aos tradutores e intérpretes de LIBRAS, que visa ao aprofundamento linguístico tanto em Libras como em Português e outras línguas necessárias para a atuação educacional. Tal formação serão estendidas também aos tradutores e intérpretes em LIBRAS temporários.
- Garantir aos tradutores e intérpretes de LIBRAS de todos os câmpus o incentivo em carga horária da jornada diária de trabalho para se dedicar ao planejamento, estudo de termos, conceitos e sinais utilizados em sala de aula e formação pra determinadas disciplinas, com a finalidade de se apropriar dos conceitos das matérias de ensino.
- Incentivar o ingresso dos técnico-administrativos e docentes nos cursos de especialização, mestrado, doutorado e pós-doutorado.



DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E DE PESSOAS

- Normatizar e criar procedimentos, em conjunto com a CPPD, dos afastamentos dos docentes para participação em programas de Pós-graduação Stricto Sensu e de Pós-doutorado garantido o fiel cumprimento e a oferta de vagas por câmpus.
- Revisar e melhorar, em conjunto com a CIS, a Portaria nº 2.252/2020 referente aos afastamentos para participação em programas de Pós-graduação Stricto Sensu e de Pós-doutorado dos técnico-administrativos em educação, garantindo o fiel cumprimento e sua aplicabilidade em todos os câmpus e reitorias da política de qualificação profissional.
- Subsidiar creches às(aos) servidoras(es) com filhas(os).
- Incentivar o intercâmbio de professores do IFSP com outras instituições, permitindo que o tempo de dedicação a outras instituições seja inserido na PIT (Plano Individual de Trabalho).
- Aprimorar a seleção e o acolhimento dos novos servidores.
- Criar o Programa Multiplicadores, que visa a buscar dentro do IFSP servidores capacitados para ministrar treinamentos aos servidores, usando como base de dados os serviços realizados dentro da instituição.
- Ofertar formação específica e continuada aos professores substitutos.
- Implantar ações de promoção à saúde e qualidade de vida aos servidores, professores substitutos, empregados públicos temporários e estagiários.
- Implantar o Programa de Parcerias: descontos financeiros para os servidores, professores substitutos, estagiários e seus respectivos familiares e dependentes e instituições de ensino como creches, escolas de idiomas, faculdades, colégios e afins.



DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E DE PESSOAS



- Propor ao Conselho Superior programas de qualidade de vida.
- Estabelecer capacitações sobre saúde, momentos de integração, disponibilização de atendimento de profissionais da saúde para dúvidas e dicas importantes, educação financeira e oficinas temáticas.
- Criar o projeto Acompanhamento ao Retorno das Atividades Laborais para os servidores que retornam ao trabalho após um período de afastamento prolongado, seja por licenças diversas ou por motivos de adoecimento mental.
- Submeter ao CONSP a criação de uma política intitulada Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho do IFSP.
- Criar Comissões de Saúde, Segurança e Prevenção de Riscos Ocupacionais.
- Criar um programa de Prevenção de Riscos Ambientais.
- Incentivar a realização de exames periódicos para os servidores do IFSP.
- Fortalecer a unidade do Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor (SIASS) que, além de atender os servidores do IFSP, ainda presta serviço a outras autarquias da rede federal.
- Promover cursos de segurança química e biossegurança nos laboratórios do IFSP.
- Fomentar treinamentos das Brigadas de Incêndio dos câmpus e da Reitoria do IFSP visando à capacitação dos servidores a atuarem como brigadistas em casos de emergência.
- Fomentar ações com servidores PcD (pessoas com deficiência) para atender as demandas junto às áreas responsáveis para possíveis encaminhamentos e propostas de resolução destas solicitações.



GOVERNANÇA E GESTÃO

- Fortalecer as práticas de governança e gestão.
- Construir indicadores para uma gestão mais profissional, subsidiando o planejamento estratégico e tomada de decisões, com a ajuda da comunidade do IFSP.
- Criar um Comitê de Inteligência Estratégica que mapeará ameaças e oportunidades para propor à comunidade ações que preparem o IFSP para cenários futuros, seja na superação mais estruturada em possíveis crises, seja para melhor aproveitamento de contextos de bonança.
- Fortalecer e disseminar as práticas de gestão de processos organizacionais.
- Fortalecer e disseminar as práticas da gestão do conhecimento, disponibilizando recursos, programas e ferramentas para documentar e compartilhar o conhecimento no IFSP.
- Criar mecanismos de reconhecimento e recompensa aos servidores e equipes que contribuíram para o alcance das metas ou para a melhoria do desempenho do IFSP.
- Fortalecer a gestão de talentos do IFSP por meio da utilização de programas para atrair, desenvolver e reter servidores. Estabelece-se, assim, a boa relação de trabalho entre os gestores e os servidores, de modo que o ambiente de trabalho seja saudável, atrativo e humanizado
- Utilizar o programa de acompanhamento do egresso como ferramenta de avaliação institucional possibilitando subsidiar as análises das criações de novos cursos, alterações e reformulações dos atuais cursos e tomadas de decisões quanto à alocação de recursos orçamentários.
- Descentralizar os processos e garantir uma maior autonomia aos câmpus.



GOVERNANÇA E GESTÃO

- Adotar programa de manutenção das instalações prediais e equipamentos no IFSP.
- Promover estudos com o objetivo de propor ações concretas de economicidade e uso mais racional dos recursos financeiros, buscando experiências inovadoras dos câmpus e outras instituições, banco de sugestões, concursos/prêmios, como forma de incentivo à busca de soluções financeiras e, por último, divulgação dos resultados obtidos.
- Ampliar a captação de recursos extra orçamentários via parcerias com setor privado por meio de pesquisas aplicadas e da prestação de serviços.
- Aperfeiçoar os processos de compras e contratos
- Diminuir os prazos institucionais para análise e tramitação de documentos, para dar maior agilidade à gestão.
- Fortalecer a execução do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) na forma de um planejamento estratégico operacional construído coletivamente por meio de ferramentas contemporâneas de gestão.
- Fortalecer o papel da Comissão Própria de Avaliação (CPA) com representação da gestão central do IFSP e dos segmentos técnico-administrativos, docentes e estudantes.
- Aplicar avaliação da comunidade, de forma contínua, em relação ao atendimento prestado pela instituição e seus setores.
- Criar, a partir de diálogo com a comunidade, um Comitê Gestor do IFSP, com o objetivo de discutir e propor políticas para a instituição, que serão levadas aos conselhos.



GOVERNANÇA E GESTÃO



- Consolidar a infraestrutura dos câmpus, assegurando as condições para o desenvolvimento das atividades de ensino, extensão e pesquisa, pactuando de forma coletiva que todas as unidades disponham de infraestrutura adequada.
- Ampliar e melhorar a infraestrutura de nossas bibliotecas com o incremento do acervo bibliográfico físico e digital, fortalecendo o seu papel como equipamento de acesso à informação e de ambiente de estudo.
- Ampliar a assistência para a construção de refeitório nos câmpus.
- Criar novas áreas de convivência e reabilitar as já existentes, em parceria com os câmpus, e a participação de outras instituições, incentivando a permanência no ambiente escolar e a interação dos estudantes dos diferentes cursos.
- Implantar e reforçar estruturas mais robustas de TI considerando as demandas e as tendências do mundo atual.
- Investir na melhoria de salas de estudos e laboratórios de ensino em parceria com os câmpus e outras instituições.
- Viabilizar a completa integração dos sistemas acadêmicos (Educação Básica, Graduação, Pós-graduação e Extensão) e administrativos (organograma, recursos humanos e patrimônio).
- Empenhar-se para transferir a reitoria para uma sede própria, devolvendo o espaço hoje utilizado para o Câmpus São Paulo.
- Incentivar projetos de sustentabilidade, utilizando a expertise da própria comunidade do IFSP.
- Ampliar as ações de eficiência energética, como a usina fotovoltaica.



GOVERNANÇA E GESTÃO

- Fomentar a coleta seletiva em todos os câmpus e na Reitoria, com planejamento de todas as etapas, da coleta ao destino final.
- Prover meios para o incentivo da captação de águas de chuva e criação de jardins verdes (jardins verticais, telhado verde) nos câmpus e na Reitoria.
- Desenvolver programa de capacitação continuada para gestores.
- Criar um programa de capacitação e desenvolvimento de novos gestores.
- Investir em equipamentos e em estrutura para a segurança do acervo, minimizando o extravio de patrimônio, como sistemas de segurança e vigilância por exemplo.
- Reformar, expandir e construir bibliotecas que necessitam de mais espaço para o acervo e, sobretudo, para o uso pela comunidade acadêmica, considerando que muitos estudantes não possuem espaço para reunião e estudo em casa.
- Garantir recursos para a preservação do acervo, como adequada climatização e luminosidade.



PLANO DE AÇÃO

- Incentivar pesquisas que visem ao desenvolvimento local com empoderamento dos grupos historicamente excluídos.
- Adotar o Programa Transparência 100%, em que todos os documentos e indicadores serão disponibilizados no site institucional, de forma a que o acesso seja simples e obedeça à Lei de Acesso à Informação.
- Promover uma maior divulgação do conhecimento científico produzido pelo IFSP e os benefícios para a sociedade.
- Incentivar a transferência de conhecimento para escolas visando à melhoria na qualidade do ensino básico da rede municipal e estadual da região.
- Aprimorar ações institucionais que visem à acolhida e ao acesso de imigrantes e refugiados ao ensino.
- Propor cursos e capacitações reservados aos funcionários terceirizados visando ao aumento da escolaridade.
- Promover licitações sustentáveis e regionais, como a compra de fornecedores regionais.
- Promover as bibliotecas junto às comunidades interna e externa do IFSP como espaço de leitura e convivência social.
- Propor uma política de promoção da qualidade de vida dos funcionários terceirizados do IFSP.
- Promover a qualificação dos membros da sociedade aumentando o número de Cursos de Extensão e Cursos de Formação Inicial e Continuada.

**VEM CONOSCO,
RENOVAR O IFSP**



ENOVA
IFSP



**AQUI TEM ESPAÇO PARA VOCÊ
PARTICIPAR ... VEM CONOSCO**